

次世代を担う人を育てる

株式会社 ケイ キャリア パートナーズ の人材育成支援サービス

ケイキャリアパートナーズは、川崎重工グループの人材会社です。当社は、主にグループ企業に対して人材育成に関するサービス提供に長年勤めて参りました。次世代を担う人が「わかる」「できる」「続けられる」ように、全面的に支援いたします。

ケイキャリアパートナーズの人材育成サービスは、セミナー提供を中心に、通信教育のご紹介、アセスメントの提供、育成体系作成支援と多岐にわたります。

ご利用いただく3つのメリット

メリット
その1 研修の学びを記憶に定着
させ実践に活かせる

どんなに良い研修でも、その学びが実践に活かされなければ意味がありません。受講者が主体的に考え、答えを導き出し、学んだことを記憶に留め、さらに実践しようという気持ちになっていただく必要があります。

当社の研修は、参加者の方が気に入るかどう
かではなく、学びを実践に活かしてどんな成
果を獲得されるか、を評価の基準に据えてい

評価ポイント

研修の場で実務と関連のあるコンテンツを
学び、やれる！という自信を得ていた
だき、職場では学びを業務に活用する機会が
提供され、受講前より高い成果が出てはし
めて「よい研修」といえます。当社の研修
にはそのためのしくみがあります。



メリット
その2 クリエイティブな研修で
より多くの学びを得られる

当社のトレーナーはトレーナー育成で世界的
権威である The Bob Pike Group のトレーニ
ング資格の認定を受けており、次のような参
加者主体のクリエイティブな研修を提供し、
現場での実践を可能にします。

- 1.参加者が主体的に学べるので、退屈しない
- 2.参加者が自然に積極的に参加できるよう働きかけるので、強制されない
- 3.目的達成に必要な情報を記憶し、理解できるので、次の行動につながりやすい
- 4.参加者自身が自分の成長を実感できるので、新しい行動を続けやすい
- 5.参加者同士のリンクが生まれる



メリット
その3 研修だけでなく
総合的なサポートが可能

当社は研修提供にとどまらず、人材育成に関
わる多様なサービスを展開しています。貴社
の人材育成を総合的にサポートいたします。

アセスメント

職場の課題を抽出や、研修前後の効果測定
として、人事アセスメントを行います。

通信教育斡旋

研修後のフォローや、段階的な人材育成
ツールとして、通信教育を斡旋します。

制度作成支援

OJT 制度作成など、人材育成制度作成の
支援も行っております。



お客様の声

ここまでの納得感が得られたのは初めてです。トレーナーからの情報提供だけでなく、受講生同士が互いに情報共有できる機会も多く、学びが多かったです。自身の行動の見直しも研修の中で行えましたので、さっそく明日から実行します。

メーカー 人事 40代男性

研修前は自分に関係のないテーマと感じていましたが、いつの間にかワークにのめり込み、これまで気づかなかった業務間のつながりにも気づくことができました。これからは自分には関係ないと割り切らず、広い視野を持って日々の仕事に臨みたいです。

製造 20代男性

様々な研修を受けてきましたが、こんなにアクティブで楽しめる研修は初めてでした。ワークもグループで取り組む、個人で取り組む、小グループでシェアする、などバリエーションが豊富で、あっという間に終了しました。学んだ内容を早速実務に活かします。

営業職 20代女性

主なお取引先

川崎重工工業株式会社 川重冷熱工業株式会社
株式会社ケイテック 川重車両テクノ株式会社
株式会社カワサキライフコーポレーション
ベニックソリューション株式会社
川重環境エンジニアリング株式会社
川重マリンエンジニアリング株式会社
神戸松蔭女子学院大学 学校法人 慈愛学園
他 多数 (敬称略 順不同)

株式会社 ケイ キャリア パートナーズ

能力開発部

MAIL : kcp_cd@corp.khi.co.jp
<https://www.kcp-seminar.com/>



※裏面もご覧ください！

研修での学びをその場限りにしないために 「わかる」「できる」「続けられる」研修

研修ラインナップ

基本的な研修ラインナップをご紹介します。
これら以外の研修もご要望があればお気軽にお問い合わせください。

※★はオンライン可能です。

マネジメント力向上研修



実際の職場で起こり得るケースを使って、対応をシミュレーションするワークです。限られた時間で課題の優先順位を決め、打ち手を講じていくことが求められます。案件やケースごとの状況を組み合わせ、状況判断する力を養うことができます。



OJT 担当者基礎研修



指導の手法や関わり方には一定の配慮が必要です。どうすれば、新人はついていけるようになるのでしょうか？新人の立ち立ちをサポートする効果的で効率的な方法をご提案します。
※eラーニング（web閲覧による受講）可能。



OJT 担当者 フォローアップ研修



新人がモチベーション高く仕事に取り組むには、価値観を大切にしておけることが必要です。相手の価値観を理解し、その人に合わせた柔軟な指導をするための手法をご提案します。

Leader Effectiveness Training リーダー研修



チームの生産性を上げて成果を出すために、人間関係の問題を解決する方法、対立を減らす方法を身に付け、効果的な関係を構築し、部下がついてくるリーダーとしての習慣を習得します。

（ライセンス提供：セカンド・ウィンド株式会社）



質問力を向上させる研修



「質問力」は情報整理と思考のスキルです。質問力を鍛えることで、問題を解決し、仕事の品質そのものをあげることも可能です。どうすれば「よい質問」を問えるのか学びます。



相手の話を徹底的に 聴くための研修



相手の話を聴くとき、何をすれば効果的なのか。普段の自分の聴き方をふりかえりつつ、より効果的な聴き方を、NLP（神経言語プログラミング）のスキルを活用しながらトレーニングします。

提案型 プレゼンテーション研修



自信をもって行い、聴き手も耳を傾けてくれるプレゼンテーションには、何が必要なのか。準備のステップを明らかにし、実際に体験しながら、ブラッシュアップを図ります。



報連相基礎研修



ビジネスの基本と言われる「報連相」、「は？」「で？」と言われず、「なるほど」と言ってもらうにはどうしたらよいか、基本的なポイントを押さえてブラッシュアップを図ります。

ビジネスマナー& 仕事の進め方研修



職種を問わず体得しておきたいビジネスの基本を押さえることで、社会人として周囲にスムーズに受け入れられることを目指します。見直しやフォローにもお役立ていただけます。

★ 経営シミュレーション 「ビストーム」



受講生一人一人が会社を運営するシミュレーションを通じて、投資と利益、市場動向と自社の強み、他社との競争戦略など、経営や企業活動に関わるさまざまな要素を体験・理解します。

（ライセンス提供：株式会社ビストーム）

ピラミッド製造 シミュレーション研修



工場の従業員となり、顧客のニーズに応え、良品を生み出し、利益をあげるよう取り組みます。ものづくりの基本とマネジメントサイクルを学び、メーカーに必要な基礎知識を習得します。

（ライセンス提供：株式会社経営開発協会）

チームで成果を 出すための研修



メーカーの新入社員となり、受講生同士で協力しあいながら、問題解決、商談、製造、損益計算などの様々な課題を乗り越えていくことで、チームで働くうえでの大切なことを学びます。

※一部の研修は、川崎重工グループ限定です。予めご容赦ください。

研修ご提供方法

研修は以下の様々なスタイルでご提供しております。
貴社のご状況に合わせて、ご活用ください。

公募開催

上記研修は当社主催で定期的で開催しています。
個人または会社単位でお申込みが可能です。

集合

受講者は会場に集まっていただき、受講いただきます。

講師派遣

貴社ご主催でご指定の場所に、講師が伺って研修をご提供いたします。

オンライン

zoom や eラーニングを使用して受講いただきます。
PC やマイク、安定したネット環境が必要です。
※現在は一部研修にて実施しています。

当社ホームページのご案内

研修の詳細や、公募セミナーの内容や開催スケジュール、開催時の様子などを紹介しています。



<https://www.kcp-seminar.com/>

株式会社 ケイ キャリア パートナース
能力開発部

MAIL : kcp_cd@corp.khi.co.jp
<https://www.kcp-seminar.com/>